



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลท่าข้าม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



สำนักปลัด
เทศบาลตำบลท่าข้าม





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าข้าม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยมีการ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิชาการสุขาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	๕๐,๐๐๐	๕,๕๐๐	วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	๕๗๐,๐๐๐	๑๓๗,๒๑๙	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล			
บริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม	๑	
	รองปลัดเทศบาล	๒	
อำนาจการท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	
	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายโยธา	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	๑	-ว่าง-
	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑	-ว่าง-
	วิชาการ	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	๑
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา		๑	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๑	-ว่าง-
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน		๑	-ว่าง-
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์		๑	
นักทรัพยากรบุคคล		๑	
นักจัดการงานทั่วไป		๑	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร		๑	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑	
นิติกร		๑	
นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	-ว่าง ๑-	
นักวิชาการพัสดุ	๑		

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล			
วิชาการ	วิศวกรโยธา	๑	-ว่าง-
	พยาบาลวิชาชีพ	๑	
	นักวิชาการสุขาภิบาล	๒	
	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	-ว่าง-
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	
	นักประชาสัมพันธ์	๑	
	นักวิชาการศึกษา	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	
ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	๗	-ว่าง ๑-
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-ว่าง-
	นายช่างโยธา	๓	-ว่าง ๑-
	นายช่างไฟฟ้า	๑	
	เจ้าพนักงานสวนสาธารณสุข	๑	-ว่าง-
ลูกจ้างประจำ			
	พนักงานขับรถยนต์	๒	
	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	
	นักการ	๑	
	คนสวน	๑	
	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	
	คนงานประจำรถขยะ	๓	
พนักงานจ้าง			
ภารกิจ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗	
	พนักงานดับเพลิง	๓	-ว่าง ๑-
	พนักงานขับรถยนต์	๗	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานจ้าง			
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	
ภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	
	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	
	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๒	
ทั่วไป	คนงาน	๑๙	
	พนักงานเทศกิจ	๑	
	พนักงานขับรถยนต์	๖	
	คนงานประจำรถขยะ	๑๕	
	ภารโรง	๑	
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา			
	ครู	๔	-ว่าง ๑-
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	
รวม		๑๔๖	๑๙

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔๒ คน	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	๖ คน	

๕. ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี