



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลท่าข้าม
อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าข้าม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ในการ ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓ โดยมีการ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘ - วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม	มีแผนการพัฒนาบุคลากรใช้เป็นแนวทาง ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ให้ เป็นในแนวทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กปฐมวัย - เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยมีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา - เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัย มีคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมคำสอนมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข อันจะนำไปสู่การลดปัญหาในสังคมได้อย่างยั่งยืน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความสามารถ ทักษะคติ ค่านิยม ตลอดจนนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๕๐๐,๐๐๐	๘๖,๒๗๒	วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมกับเด็กปฐมวัย - เด็กปฐมวัยมีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรม คำสอนทางพุทธศาสนา - เด็กปฐมวัย มีคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมคำสอนมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข อันจะนำไปสู่การลดปัญหาในสังคมได้อย่างยั่งยืน	๘๐ คน
๒	โครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕๓ คน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

[illegible]

[illegible]

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๖๖	๖๖	๓๖	๓๐
- ประเภทบริหาร	๓	๓	๒	๑
- ประเภทอำนวยการ	๒๔	๒๔	๑๓	๑๑
- ประเภทวิชาการ	๒๙	๒๙	๑๔	๑๕
- ประเภททั่วไป	๑๐	๑๐	๖	๑๐
๒. ลูกจ้างประจำ	๙	๙	๙	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๗	๓๗	๓๓	๔
รวมทั้งสิ้น	๑๑๒	๑๑๒	๑๑๒	๕๕

๓. ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล			
บริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	๑	
	รองปลัดเทศบาล	๒	ว่าง ๑
อำนวยการท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	ว่าง
	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม บ้านท่าข้าม	๑	ว่าง (เงินอุดหนุน)
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม วัดบางแสม	๑	ว่าง (เงินอุดหนุน)
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม คลองพานทอง	๑	ว่าง (เงินอุดหนุน)
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	ว่าง
	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	๑	ว่าง
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	ว่างเดิม (กท.สรรหา)
	หัวหน้าฝ่ายโยธา	๑	ว่าง
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	๑	ว่างเดิม (กท.สรรหา)
	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	๑	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๑	ว่าง
	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	ว่างเดิม (กท.สรรหา)
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	
	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๑	

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล			
วิชาการ	นักทรัพยากรบุคคล	๒	ว่าง ๑
	นักจัดการงานทั่วไป	๑	ว่าง
	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	
	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	ว่าง
	นิติกร	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	ว่าง
	นักวิชาการพัสดุ	๑	
	วิศวกรโยธา	๑	ว่าง
	พยาบาลวิชาชีพ	๑	
	นักวิชาการสุขาภิบาล	๒	ว่าง ๑
	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	ว่าง
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	ว่าง
	นักประชาสัมพันธ์	๒	ว่าง ๑
	นักวิชาการศึกษา	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	๒	ว่าง ๑
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	ว่าง
	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	ว่าง
	นักสันตนาการ	๑	
	นักจัดการงานเทศกิจ	๑	ว่าง
	นักสังคมสงเคราะห์	๑	ว่าง
	ครู	๔	ว่าง ๑
ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	๘	ว่าง ๕
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	ว่าง
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	ว่าง ๑
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	ว่าง
	นายช่างโยธา	๓	ว่าง
	นายช่างไฟฟ้า	๑	
	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑	ว่าง
ลูกจ้างประจำ			
	พนักงานขับรถยนต์	๒	
	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	
	นักการ	๑	
	คนสวน	๑	
	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	
	คนงานประจำรถขยะ	๓	

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
พนักงานจ้าง			
ตามภารกิจ			
	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘	
	พนักงานดับเพลิง	๓	ว่าง ๑
	พนักงานขับรถยนต์	๘	ว่าง ๑
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	
	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	
	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	
	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	ว่าง
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	ว่าง
ทั่วไป	คนงาน	๑๙	
	พนักงานเทคนิค	๒	ว่าง ๑
	พนักงานขับรถยนต์	๑	
	พนักงานดับเพลิง	๕	ว่าง
	คนงานประจำรถขยะ	๑๕	
	ภารโรง	๑	
รวม		๑๓๕	๔๖

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕๓ คน	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	๓๖ คน	

๕. ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

หัวข้อในการบรรยาย

* ช่วงเช้า เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

(โดยวิทยากรจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา)



หัวข้อในการบรรยาย

* ช่วงบ่าย เรื่อง การพัฒนาองค์กรและการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
(โดยวิทยากร นายกฤต แก้วประเสริฐ และทีมงาน)



