



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่ นร.๕๒๕๐๓/๖๕ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง.....หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม.....

เรียน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และหัวหน้าฝ่าย ทุกท่าน

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมเมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ประเภท และจำนวน ที่คัดเลือก การเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และแนวทางการประเมิน โดยมอบหมายให้เลขานุการ ดำเนินการแจ้งให้ทุกส่วนราชการคัดเลือกบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติและมีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และให้งานธุรการของแต่ละส่วนราชการนำรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกส่งให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม มายังท่าน เพื่อพิจารณาเสนอบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติฯ ดังมีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้ โดยรวบรวมส่ง มายังงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันอังคาร ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสาโรช ทัทเม็)

รองปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

## หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

### ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรภายในองค์กรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญและกำลังใจ ความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่น ศรัทธา ในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามประมวลจริยธรรม

### ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม โดยมีระยะเวลา การปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒ บุคลากรภายนอกที่ปฏิบัติงานและช่วยเหลืองานเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒.๓ ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หักทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่ กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๒.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๕ เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

### ๓. ประเภท และจำนวนที่คัดเลือก

๓.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

๓.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๓.๓ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๓.๔ บุคลากรภายนอกองค์กรที่ปฏิบัติงานและช่วยเหลืองานเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๑ คน

### ๔. การเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

การเสนอชื่อบุคคล ให้ทุกส่วนราชการคัดเลือกบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามข้อ ๒ และมี ระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยให้งานธุรการของแต่ละส่วนราชการนำรายชื่อที่ได้รับ การคัดเลือกส่งให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

### ๕. แนวทางการประเมิน

การประเมินให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณา

๕.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๒๕ คะแนน)

๑) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน (๕ คะแนน)

๒) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน (๕ คะแนน)

๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๕ คะแนน)

๔) ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน (๕ คะแนน)

๕) มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา (๕ คะแนน)

/๕.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน...

๕.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)-

- ๑) มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร (๕ คะแนน)
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน (๕ คะแนน)
- ๓) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่น ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร (๕ คะแนน)
- ๔) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้ (๕ คะแนน)
- ๕) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

แบบประเมินหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

พนักงานเทศบาล  ลูกจ้างประจำ  พนักงานจ้าง  บุคลากรภายนอกองค์กรฯ

ส่วนที่ ๑

ชื่อผู้รับการประเมิน .....

ตำแหน่ง ..... สังกัด กอง.....

ส่วนที่ ๒ แนวทางการประเมิน

๑) การประเมินด้านพฤติกรรม (๒๕ คะแนน)

๒) การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การประเมินด้านพฤติกรรม (๒๕ คะแนน)		
๑.๑	มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๕	
๑.๒	ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตัว	๕	
๑.๓	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๕	
๑.๔	ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน	๕	
๑.๕	มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๕	
๒	การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)		
๒.๑	มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	๕	
๒.๒	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๕	
๒.๓	มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	๕	
๒.๔	ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้	๕	
๒.๕	รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	๕	
	รวม	๕๐	

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

\*เสนอรายชื่อและให้คะแนนบุคคล โดยรวบรวมส่งงานการเจ้าหน้าที่ฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔